

Wegleitung für die Anstellung von Katechetinnen und Katecheten mit Fachausbildung

Eine Menge Informationen
gleich auf der ersten Seite!



Legitimation

Fachausbildung von einer Kantonalen Fachstelle ausgebildet

Katechetische Kommission Fachautorität

Synodalrat öffentlich-rechtliche Autorität

Regionalleitung kirchenrechtliche Autorität

Fachstelle RP fachliche Beratung und Begleitung

Die Wegleitung hat Empfehlungscharakter Die Souveränität der einzelnen Kirchgemeinden wird nicht angetastet.

Damit nicht Rechtsungleichheiten entstehen braucht es den sanften Druck einer Richtschnur.

Sie ist mit verantwortlichen Gremien auf kantonaler und Bistumsebene koordiniert entwickelt worden.



Warum, weshalb eine neue Wegleitung?

Neue Berufstypologie

eigenständiges Profil in der Pastoral

Selbstverständnis der K.

Entwicklung hin zum Beruf, kein Nebenamt

Anfragen

KR-PräsidentInnen, Verwalter, Gemeindeleiter

Gesicherte Auskünfte

Beratung braucht eine begründete Grundlage

Werkzeug

Mustervorlagen, Auskunftgrundlage

Ziele der Wegleitung:

- Anstellungsfragen klären
- Durch zeitgemässe Anstellungsbedingungen zur positiven Sozialpartnerschaft
- Beteiligte auf Rechte und Pflichten aufmerksam machen.



Kapitel: Berufsbild

Auftrag

Dem Geheimnis Gottes auf der Spur

Lernorte

Schule und Pfarrei

Freiwilligenarbeit

Werte und Abgrenzung



Kapitel: Anstellungsverhältnis

Anstellungsform

Regel: unbefristet

Ausnahme: befristet

Beauftragung

durch die für die Leitung der Pfarrei
verantwortliche Person

Muster

für Stellenbeschreibung, Vertrag
und Beauftragung



Kapitel: Inhalt des Anstellungsverhältnisses

Verantwortung und Respekt

im dualen System

Verantwortung Pastoral

Suche nach KatechetInnen
Lehrplan
Fortbildung, Controlling
Vertretung vor der Behörde

KG-Behörde

Administration, Wahl, Lehrmittel

Rechte und Pflichten
der KatechetIn

Religionsunterricht und Elternarbeit
Unterricht in der Blockzeit
Aus-, Fort- und Zusatzausbildung



Kapitel: Berechnung des Lohnes

Berechnung

Religionsunterricht, weitere Aufgabengebiete

1 Jahreslektion

=Arbeitsstunden pro Jahr und Klasse

weitere Arbeiten

Umrechnung in Jahreslektionen

Pensionskasse

St. Ursenstiftung, BVG ab CHF 17'200.-

Anstellungsumfang

- Katechetische Tätigkeit kennt variable Pensen
- Lektionen werden jährlich neu festgelegt
- Pflicht zur Planung



Kapitel: Lohnempfehlung

Jahreslektion US/MS

mindestens CHF 2'400.-

Jahreslektion OS

mindestens CHF 2'600.-

Jahreslektion hru

mindestens CHF 2'600.-

Pensionskasse

St. Ursenstiftung, BVG ab CHF 17'200.-

Lohnanstieg

- In der Regel alle zwei Jahre CHF 100.-
- Maximum erreicht nach 5 Anstiegen oder zehn Jahren



Kapitel: Berechnungsbeispiele

Jahresarbeitszeit

Grundlagen:	Wöchentliche Sollarbeitszeit GAV Kt. SO §72		42	Std.	Bemerkungen
	Arbeitstage pro Woche		5	Tage	
	Ferienanspruch		4	Wochen	
	Feier- und Freitage		13.5	Tage	Lokale Termine nicht berücksichtigt
Berechnung:					
52	Wochen	à	42	2184	Std.
4	Wochen Ferien		42	168	Std.
13.5	Feier- und Freitage		8.4	113	Std.
	Jahresarbeitszeit	100%		1903	Std.
	1 Jahreslektion	4 Stellenprocente		76	Arbeitsstunden pro Jahr



Kapitel: Berechnungsbeispiele

Umfang des schulischen Religionsunterrichts

Arbeitsbereich	Beschreibung	Faktor ^[1]	Arbeitsstunden pro Jahr
Religionsunterricht	1 Jahreslektion = 38 Lektionen	2	76
Sakramentenkatechese	1 Jahreslektion = 38 Lektionen	mindestens 3	114
Ökumenischer Religionsunterricht (vorausgesetzt Teamteaching oder gemeinsame Projekte)	1 Jahreslektion = 38	2.5	95



Kapitel: Berechnungsbeispiele

Weitere Aufgabengebiete (Beispiele)

Arbeitsbereich	Beschreibung	Faktor	Arbeitsstunden pro Jahr/Anlass maximal
Elternabend	Leitung Mithilfe		8 2
Gottesdienst Kinder- Familiengottesdienste, Gottesdienste für Erstkommunion, Versöhnung	Leitung		12
Religionsunterricht im Block Erlebnismittage im Block, Nachmittage zur Sakramentenvorbereitung	4 Lektionen, Halbtage	2.5-3	10-12
Leitung einer Gruppe im Rahmen der katechetischen Tätigkeit	z.B. Leitung einer Gottesdienstgruppe (Kinderfeiern)		76
Fort- oder Zusatzausbildung	Mindestens drei Halbtage Pauschal pro Jahr		9



Kapitel: Berechnungsbeispiele

Umrechnungstabelle Jahreslektion - Stellenprozente

Arbeitsstunden pro Jahr	entsprechen	Stellenprozente
76 Stunden	1 Jahreslektion	4%
152 Stunden	2 Jahreslektionen	8%
228 Stunden	3 Jahreslektionen	12%
304 Stunden	4 Jahreslektionen	16%
380 Stunden	5 Jahreslektionen	20%
456 Stunden	6 Jahreslektionen	24%
532 Stunden	7 Jahreslektionen	28%
570 Stunden	7,5 Jahreslektionen	30%
760 Stunden	10 Jahreslektionen	40%
950 Stunden	usw.	50%

Diese Tabelle dient der Veranschaulichung



Zum Schluss

Die Wegleitung ist eine Serviceleistung für Behörden, Gemeindeleitung, Katechetinnen und Katecheten:

- Sie ist aktuell, abgestimmt und ausgewogen
- Beinhaltet eine Berufsumschreibung, Richtlinien
- Empfehlungen für Gehaltsansätze, Berechnungsbeispiele und Mustervorlagen.

Ich wünsche der Wegleitung

- Gute Aufnahme
- Anwendung in der Praxis



**Besten Dank für
Ihre Aufmerksamkeit**

